

Velkommen på holdet

For dig, der skal starte på
FOAs TR-grunduddannelse



Indhold

Kære nyvalgte tillidsrepræsentant!	3
FOAs 5 løfter til tillidsrepræsentanter	4
Dine typiske opgaver	5
Det lærer du på TR-grunduddannelsen	6
Hvordan er TR-grund- uddannelsen tilrettelagt	7
Indholdet i Kernekursus	8
Om undervisningen	9
Information og dialog	10
Efter TR-grunduddannelsen	11
Aftaler om dine vilkår som TR	12
Læringsmål	14
Før du skal på kursus	15

Politisk ansvarlig: Dennis Kristensen

Redaktion: Gurli Hjermitslev og Gitte Larsen

Produktion: Grafisk Team og FOAs trykkeri

TR_Velkommen på holdet_A5_1204_2016

Kære nyvalgte tillidsrepræsentant!

Tillykke med valget!

Dine kolleger har valgt netop dig til at varetage deres interesser.

Når du fungerer som tillidsrepræsentant (TR), handler du på dine kollegers vegne, og kollegerne har helt sikkert en masse forventninger til dig som tillidsrepræsentant.

Det kan både være i forhold til udviklingen på arbejdspladsen, men også i forhold til de problemer og spørgsmål, der opstår i dagligdagen.

Din nye rolle handler bl.a. om, at

- være bindeled mellem dine kolleger og ledelsen
- samarbejde med både din ledelse og dine kolleger
- kunne opfange og bidrage til at løse mange typer af problemer på din arbejdsplads
- sikre overholdelse af aftaler og regler.

Du kommer til at stå i situationer, hvor du vil opleve forskelle mellem fx din ledelses ønsker og dine kollegers forventninger. Det er disse situationer, vi vil hjælpe dig til at klare bedre.

FOAs 5 løfter til tillidsrepræsentanter

Da du nu har tilbudt din tid og dit engagement, har FOA formuleret 5 TR-løfter, der skal sikre dig den støtte og hjælp, du har brug for i dit arbejde som kollegernes tillidsrepræsentant:

1. Du indgår en aftale med FOA om dine arbejdsopgaver, din rolle på arbejdspladsen og dit samarbejde med FOA.

2. Vi sikrer dig information og mulighed for at komme i dialog med andre i FOA.

3. Der laves en plan for din uddannelse og udvikling som TR.

4. Vi tilbyder dig relevant uddannelse, sammensat efter dine uddannelsesbehov.

5. Der udarbejdes en aftale om dine vilkår som TR.

Dine typiske opgaver

2 tillidsrepræsentanter har ikke ens opgaver. Opgaverne er forskellige, fordi arbejdspladserne er forskellige. Derfor vil du blive tilbudt en aftale med din lokale FOA-afdeling om, hvilke opgaver du udfører og dit samarbejde med FOA skal foregå [TR-løfte 1].

Som TR vil du typisk komme til at beskæftige dig med følgende opgaver:

- Besvare spørgsmål fra kolleger om overenskomst og indsamle forslag til overenskomst.
- Opfange og handle på konfliktsignaler.
- Medvirke til at udvikle politikker på din arbejdsplads (fx personalepolitikker).

- Fremme kendskab til faggruppens faglighed.
- Formidle medlemmernes synspunkter på forslag til forandringer.
- Søge indflydelse på arbejdspladsens resurser (via budgettet).
- Modtage nyansatte og motivere dem til at melde sig ind i FOA.
- Samarbejde med andre tillidsvalgte, fx arbejdsmiljørepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter mv.
- Formidle kontakt mellem kolleger og yderligere rådgivning i FOA.

Hvordan du bliver klædt på til det, vil du høre mere om på TR-grunduddannelsen, og efterfølgende vil du aftale med din lokale FOA-afdeling, hvordan de støtter dig i at klare opgaverne.

Det lærer du på TR-grunduddannelsen

TR-grunduddannelsen er første trin i FOAs uddannelsestilbud til dig, og tager udgangspunkt i dét at være nyvalgt tillidsrepræsentant.

Du lærer om de opgaver, der følger med valget og at handle på dine kollegers vegne.

TR-grunduddannelsen giver dig

- styrket motivation og engagement til at løse opgaverne
- træning i at stå frem og få tingene sagt

- mulighed for at få afprøvet dine synspunkter og holdninger i dialog med andre tillidsrepræsentanter
- fællesskab med andre tillidsrepræsentanter
- forståelse for, hvordan du som tillidsrepræsentant kan handle på dine kollegers vegne
- viden om relevante aftaler og regler på din arbejdsplads
- fortrolighed med rollen som TR.

Hvordan er TR-grunduddannelsen tilrettelagt

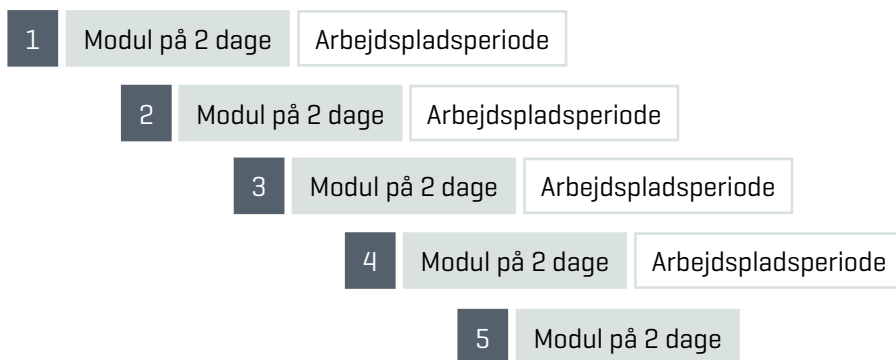
TR-grunduddannelsen består af et Kernekursus på 10 dage, og kan være med et forskelligt antal kursusmoduler, der følger efter Kernekurset.

Antal kursusgange i Kernekurset er forskelligt, alt efter hvordan din FOA-afdeling har valgt at tilrettelægge TR-grunduddannelsen.

Du deltager på kursus sammen med andre tillidsrepræsentanter, og du har opgaver, som du løser og træner på din arbejdsplads.

Vi kalder det en opdelt uddannelse, og en TR-grunduddannelse kan se sådan ud:

Kernekursus



Eksempler på kurser efter Kernekursus

Kursus om MED

Kursus om overenskomst

Kursus i kommunikation

Indholdet i Kernekursus

Indholdet i Kernekurset spænder over 5 hovedtemaer, uanset hvor

mange kursusgange du deltager i. Dine erfaringer vil indgå i temaerne:

Tema	Du lærer om ...
TR-rollen og mandatet	Din spillebane som TR. Det handler fx om de regler der gælder for TR-arbejdet, dine rettigheder, pligter og andre rammer.
TR-indflydelsen	Hvad rør sig på din arbejdsplads? De reelle indflydelsesveje - hvordan bruger du dem bedst?
TR og samarbejdspartnerne	Hvordan fungerer samarbejdet med kolleger, andre tillidsvalgte og ledelsen?
TR-opgaverne	Problemstillinger fra arbejdspladserne - og værktøjerne til at løse dem.
TR-visionen	Den videre retning for dig som TR.

Om undervisningen

Når du er på kursus, vil dine erfaringer fra arbejdspladsen blive inddraget. Erfaringerne bruger vi som udgangspunkt for vores undervisning, fordi vi tror på, at man lærer bedst på den måde. At arbejde med erfaringer er et godt udgangspunkt til at danne

et godt fællesskab med de andre på holdet. Måske har de andre oplevet noget lignende, og kan give et godt råd? Eller du kan måske bidrage og hjælpe andre med dine erfaringer?

Information og dialog

Et af FOAs løfter [løfte 2] til dig er, at du skal have fri adgang til at søge information og til at gå i dialog med andre tillidsrepræsentanter.

På TR-grunduddannelsen bruger vi bl.a. www.tillidszonen.dk aktivt – FOAs elektroniske værktøj til tillidsvalgte. Dermed lærer du, hvor du kan finde faglig viden, e-læring, og hvor du kan diskutere det faglige arbejde med andre.

Fagligt kursus

Netværk • Workshop

Fagligt kursus

Temadage • Coach

Personligt udviklingskursus

E-læring • Mentor

Fagligt kursus

Arbejdspladsperiode

Fagligt kursus

Efter TR-grunduddannelsen

Efter du har deltaget i TR-grunduddannelsen, vil du kunne begynde at se din egen videre udvikling som tillidsrepræsentant.

Den vil blive kortlagt ved en TR-samtale, med din lokale FOA-afdeling [løfte 3], hvor der indgår en aftale om opgaver og udviklingsbehov.

Et udviklingsforløb, som er målrettet dine behov [løfte 4], kan fx bestå af basis- og overbygningskurser, deltagelse i netværk, mentorordninger, coaching og uddannelse på nettet [e-læring].

Aftaler om dine vilkår som TR

For at kunne fungere som tillidsrepræsentant på din arbejdsplads, aftales dine vilkår med arbejdsgiveren [løfte 5]. Det er den lokale FOA-afdelings ansvar, at aftalen indgås. Der er sikkert allerede en aftale for din arbejdsplads.

Din TR-samtale med din FOA-afdeling munder ud i, at du får en aftale om dine arbejdsopgaver, en udviklingsplan samt en oversigt over de TR-vilkår, der er aftalt med din arbejdsplads.

Vi håber, at denne lille introduktion til din TR-uddannelse har skærpet din lyst og interesse til at komme i gang – i hvert fald vil vi i FOA gøre vores til, at det både bliver sjovt, spændende og udfordrende!



Læringsmål

Hvilke forventninger har du til din grunduddannelse?

[illegible]

Noter dine tanker, så snakker vi videre om dine forventninger, når du starter på Kernekurset.

Før du skal på kursus

På kurset bruger vi FOAs hjemmeside for tillidsvalgte www.tillidszonen.dk

Derfor skal vi bede dig om at logge på Tillidszonen via www.foa.dk/mitfoa inden kursusstart. Du kan bestille et FOA-login på vej ind til Tillidszonen, hvis du ikke har FOA-login i forvejen.

Det tager 2 minutter at bestille et FOA-login og komme på Tillidszonen første gang. Du skal bruge dit NemID, når du bestiller dit FOA-login. Herefter kan du logge på uden NemID.

Du skal medbringe dit nøglekort eller nøgleviser til NemID, hvis du ikke har bestilt et FOA-login inden kursusstart.

Til Kernekursus/TR-grunduddannelse skal du medbringe:

- Din kommunes/regions MED-aftale
- Vilkårsaftale som tillidsrepræsentant [hvis du har en aftale?]

3 uger før kurset starter, har du adgang til et elektronisk netværk Aktivitets-netværk. Her kan du skrive eventuelle spørgsmål til underviserne.

Du finder adgangen til dine netværk på forsiden af www.tillidszonen.dk eller på www.foa.dk/mitfoa

APRIL 2016

Velkommen på holdet

For dig, der skal starte på
FOAs TR-grunduddannelse

Tillykke med dit valg som tillidsrepræsentant!

I denne pjece kan du læse om at være
tillidsrepræsentant og dine typiske opgaver.

Pjecen oplyser også om det, du lærer på
TR-grunduddannelsen, og hvad du skal
forberede, inden du skal på grunduddannelse.



FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Staunings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26
www.foa.dk

FOA

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab. Ved at stå sammen i FOA, står hvert enkelt medlem stærkere. Og med den fælles styrke kan vi optræde handlekraftigt.